



Vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Deloitte Norge

Redegjørelse åpenhetsloven 2024

Innhold

1. VÅR VIRKSOMHET 3

Forankring av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold 4

2. AKTSOMHETSVURDERINGER OG RISIKOOMRÅDER 5

Risiko i egen virksomhet 6

Risiko i vår leverandørkjede 7

3. VÅRE PRIORITERTE OMRÅDER 8

Våre tiltak 9

4. VEIEN VIDERE 11

5. OPPSUMMERING 12



Vår virksomhet

I Deloitte jobber vi hver dag for å utgjøre en forskjell, for kundene, medarbeiderne våre og for samfunnet som helhet. Vi styrer etter prinsippet om en trippel bunnlinje hvor sosiale resultater måles på lik linje med de miljømessige og økonomiske resultater. Vi ønsker også å bidra og lede vei mot et mer bærekraftig samfunn som tar hensyn til miljø og mennesker.

Åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022 forplikter Deloitte ytterligere til å jobbe med vår påvirkning på mennesker både i egen virksomhet og i vår leverandørkjede. Dette er et arbeid hvor vi kontinuerlig jobber for å bli bedre og hvor målet om å utgjøre en reell forskjell er i sentrum.



Deloitte Norge består av selskapene Deloitte AS og Deloitte Advokatfirma AS med tilhørende datterselskaper. Vårt hovedkontor ligger i Bjørvika i Oslo, og totalt er vi om lag 1950 ansatte fordelt på fire regioner i Norge.

Deloitte Norge er tilknyttet Deloitte Touche Tohmatsu Ltd (DTTL), som er verdens største virksomhet innen revisjons- og rådgivningstjenester med ca. 450.000 medarbeidere verden over. Fordelt på ca. 150 land er virksomheten organisert i regionale medlemsfirmaer.

Vi opererer hovedsakelig i det norske markedet, men samarbeider også på tvers av landegrenser for å betjene våre klienter. Deloitte Norge leverer revisjonstjenester, advokattjenester og et bredt spekter av rådgivnings- og konsulenttjenester.

**Vårt formål om å
utgjøre en
forskjell og våre
verdier er
retningsgivende
for alt vi gjør**

Forankring av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Oversikt over styrende dokumenter som er viktige for vårt arbeid med menneskerettigheter:

- Global Principles of Business Conduct
- Code of Conduct
- Supplier Code of Conduct
- Strategi for samfunnsansvar
- Retningslinjer for varsling
- Human Rights Statement

Deloitte har som et internasjonalt selskap både globale og nasjonale standarder som forplikter oss til å bidra til en bærekraftig utvikling og respektere menneskerettigheter. Dette er blant annet nedfelt i våre [globale prinsipper for forretningsførsel](#) (*Global Principles of Business Conduct*) og i våre etiske [retningslinjer](#) (*Code of Conduct*).

Vi har etiske [retningslinjer for våre leverandører](#) (*Supplier Code of Conduct*). Disse retningslinjene er et viktig bidrag i vårt arbeid med å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi forventer at våre leverandører bistår Deloitte Norge i vårt overordnede mål om å bidra positivt til mennesker, miljø og samfunn.

Vår bærekraftstrategi sikrer at Deloitte Norge etterlever retningslinjer for miljø- og samfunnsansvar, herunder de ti prinsippene i [FNs Global Compact](#). Vi skal drive vår virksomhet på en måte som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter slik de blant annet er definert i FNs menneskerettighetserklæring, konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter og ILOs åtte kjernekonvensjoner.

Deloitte har også interne rutiner og retningslinjer på en rekke områder som er knyttet opp mot arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, eksempelvis personvern, personalhåndboken og lønnsevalueringsrutiner.

Vi har også integrert hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår prosedyre for tredjepartsvurdering.

Vi har en [varslingskanal](#) (Deloitte Speak Up) som kan benyttes av både eksterne og interne parter for å rapportere om kritikkverdige forhold eller negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er også etablert retningslinjer for varsling i Deloitte og retningslinjer som skal sikre vern mot gjengjeldelse.

I 2023 lanserte Deloitte en [offisiell uttalelse](#) om vår tilnærming til arbeid med menneskerettigheter (*Human Rights Statement*). Uttalelsen bekrefter og synliggjør vår forpliktelse til å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Våre aktsomhetsvurderinger og prioriterte risikoområder

Vår tilnærming til risikovurderinger for menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår er basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (Guidelines for multinational enterprises) og tilhørende veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct).

Målet vårt er å jobbe forebyggende, risikobasert og forholdsmessig i våre aktsomhetsvurderinger slik at vi kan fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på best mulig måte.



Deloitte har gjennomført en kartlegging for å identifisere hvor vi kan ha negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i vår leverandørkjede. Denne prosessen har bidratt til å identifisere de mest vesentlige risikoområdene for vår virksomhet. Vi har prioritert risikoområdene basert på hvor risikoen for negativ påvirkning er størst og hvor Deloitte har størst påvirkningsmulighet. Risikovurderingen for negativ påvirkning er basert på alvorlighetsgrad (alvorlighetsgrad av den mulige skaden, omfang og mulighet for gjenoppretting) og sannsynlighet.

Påvirkningsmulighet er vurdert etter tilknytning til risikoen samt vurdering av Deloittes innflytelse. Vi anser risikoen for å ha forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser i vår virksomhets etterfølgende ledd som lav, gitt våre prosedyrer og interne godkjenningprosesser. Våre nedstrømsaktiviteter er dermed ikke et prioritert område for oss i år.

Kartleggingen har vist at den største risikoen for vesentlig negativ påvirkning er i vår leverandørkjede. Det er imidlertid også områder i egen virksomhet hvor det er risiko for negativ påvirkning, men her vurderer vi at risikoene er godt håndtert gjennom etablerte rutiner og prosesser. Vi har derfor vektlagt tiltak i leverandørkjeden, dette er nærmere beskrevet fra s. 8. Aktsomhetsvurderingene har ikke avdekket risikoer som er vurdert som vesentlige eller faktiske negative konsekvenser.

Våre prioriterte risikoområder er:

- **Dårlige lønns- og arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden til IT-produkter.** Dette inkluderer risiko fra råvareleddet til sammenstilling.
- **Dårlige lønns- og arbeidsforhold i leverandørkjeden til tjenester innen drift og vedlikehold.** Dette inkluderer tjenester innenfor drift og vedlikehold av bygninger, kurs og konferanser, renhold, kantine og reise (eksempelvis taxi).

Risiko i vår leverandørkjede

Kostnadseffektive og ansvarlige leverandørkjeder er ikke motsetninger. Snarere tvert imot. God leverandørstyring, utvikling av leverandørkjeden og sterk operasjonell kompetanse, er alle viktige drivere for mer bærekraftige leverandørkjeder.

Våre største innkjøp omfatter drift av bygninger, IT-innkjøp, samt renhold- og kantinetjenester. 38 leverandører representerer 75 prosent av Deloitte sitt innkjøpsvolum.

I vår overordnede risikovurdering er det identifisert høy til medium iboende risiko for dårlige lønns- og arbeidsforhold og manglende HMS i leverandørkjeden knyttet til innkjøp av IT hardware, men også tjenester innenfor drift og vedlikehold av bygninger, kurs og konferanser, renhold, kantine og reise (f.eks. taxi).

Risiko knyttet til IT-produkter (hardware) ligger lenger bak i leverandørkjeden (råvarer, komponenter og delvis sammenstilling) og omhandler en rekke grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettighet. Vi anser vår tilknytning og mulighet til å påvirke risiko knyttet til IT-produkter som begrenset, men gitt at den iboende risikoen for negativ påvirkning er høy ønsker vi å prioritere dette området.

Risiko knyttet til drift og vedlikehold av bygninger er basert på kjent bransjerisiko, eksempelvis for renhold- og vaktmestertjenester hvor det er kjente utfordringer knyttet til arbeidsvilkår. Dette er et område hvor vi anser vår tilknytning og påvirkningskraft som høy. Vi anser området som godt håndtert i dag, men gitt den iboende risikoen er dette et område som vi ønsker å prioritere også framover.

En rekke av våre innkjøp anses å ha lav risiko. Bakgrunnen for dette er blant annet at majoriteten av våre leverandører har tilholdssted i Norge med korte leverandørkjeder, hvor den geografiske risikoen anses som lav og fordi våre leverandører opererer innenfor bransjer med generell lav risiko (eksempelvis markedsføring og rekruttering).



De fleste av våre leverandører har tilholdssted i Norge

Risiko i egen virksomhet

Våre medarbeidere er kjernen i vår virksomhet og helt avgjørende for å kunne levere tjenester av høy kvalitet til våre kunder. Vi ønsker derfor at Deloitte Norge skal være en attraktiv arbeidsplass hvor medarbeidere og ledere kan utvikle seg og trives.

Det er helt grunnleggende at vi som organisasjon ivaretar våre ansatte godt. Alle skal oppleve at de blir behandlet likeverdig og med respekt. Dette innebærer også å ha et bevisst forhold til risikoer som knyttes til vår egen virksomhet.

Flere iboende risikoer knyttet til anstendige arbeidsforhold er relevante for oss i kraft av at vi er en arbeidsplass for 1950 mennesker. Vi opererer også i en bransje med tidvis høy arbeidsbelastning som kan påvirke ansattes arbeidsforhold. Vi anser det som viktig å anerkjenne at det er en iboende risiko for negativ påvirkning for ansattes arbeidsforhold til tross for at vi har vurdert den faktiske risikoen for dette som lav.

Vi har fokus på gode arbeidsvilkår gjennom tydelig fordeling av oppgaver, pålagte regelmessige samtaler mellom ledere og medarbeidere, samt veletablerte varslingskanaler. Vi er også opptatt av å ha en arbeidskultur hvor ansatte får rom til å være seg selv og bruke sin kompetanse og erfaring til å gjøre en forskjell.

Vi gjennomfører regelmessige medarbeiderundersøkelser og har etablerte kanaler for medvirkning, som gir oss innsikt i potensielle utfordringer. Vi er aktivt engasjert i å identifisere

risikoområder for vår virksomhet, som for eksempel arbeidsbelastning, kompetanseutvikling og forventningsstyring. Vi har fokus på kontinuerlig forbedring, og disse identifiserte risikoområdene anses godt håndtert gjennom etablerte interne prosesser og prosedyrer, samt at vi overholder kravene i norsk lovverk.

For enkelte av våre tjenester benytter vi Deloitte's interne Delivery Centres som har tilholdssted ved ulike lokasjoner globalt. Videre benytter vi Deloitte-firmaer i andre land som underleverandør i flere av våre prosjekter. Vi er oppmerksom på at det potensielt kan føre til økt arbeidsbelastning, -press, og utfordringer med balansering av arbeid og fritid. Denne risikoen er imidlertid ansett å være godt håndtert gjennom våre globale systemer og rutiner for ivaretagelse av våre ansatte.

Våre hovedprioriteringer 2024

Med utgangspunkt i våre aktsomhetsvurderinger har vi i 2024 prioritert tre områder for særskilt oppfølging.

I tillegg jobber vi kontinuerlig med å forbedre eksisterende prosesser og rutiner på tvers av selskapet, og samarbeider med andre aktører i næringslivet for kompetansedeling og erfaringsutveksling.

På de neste sidene har vi listet opp de viktigste tiltakene vi har gjennomført dette året.

1

Profesjonalisering av
innkjøpsfunksjonen

2

Formalisering av
**styringsstruktur-
og prosesser**

3

Vurdering av risiko
forbundet med
Delivery Centers



Våre tiltak

Med utgangspunkt i våre prioriterte områder har vi iverksatt en rekke tiltak i foregående år, for å begrense risiko for negativ påvirkning. Våre tiltak har hatt som hensikt å bidra til å redusere generell identifisert risiko da ingen vesentlige risikoer eller faktiske negative konsekvenser ble identifisert som del av våre aktsomhetsvurderinger.

Se vår års- og bærekraftsrapport for nærmere beskrivelse av prosesser og tiltak.

1. Profesjonalisering av innkjøpsfunksjonen

- **Vi har fortsatt det gode samarbeidet med våre største leverandører** gjennom dialog, møtefora og oppfølging av utvalgte leverandører der vi identifiserte mangler på spørsmål knyttet til sosiale forhold, klima og miljø. I løpet av året har vi jobbet tettest med leverandører innenfor bransjene der vi har identifisert høyest iboende risiko.
- **Vi har videreutviklet innkjøpsmodellen vår.** Vi har sentralisert og forbedret våre rutiner for innkjøp, som blant annet vil sørge for en tettere oppfølging av nye og eksisterende leverandører. Slik vil vi i enda større grad sikre kontinuerlig ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i anbudsprosesser, kontraktsdokumenter og leverandøroppfølging.
- **Vi har ansatt en innkjøpsleder**, som ledd i det overnevnte arbeidet med innkjøpsmodellen.
- **Vi har utviklet retningslinjer for bærekraftig innkjøp** (*Deloitte Norway Sustainable Procurement Policy*), for å påvirke leverandører til å jobbe proaktivt med å redusere klima- og miljøbelastning og bedre sosiale forhold.

2. Formalisering av styringsstruktur- og prosesser

- **Vi har ytterligere profesjonalisert styringsstrukturen** knyttet til aktsomhetsvurderinger og oppfølging av åpenhetsloven. Det er etablert en prosjektgruppe med tydelig mandat, ansvarsfordeling og årshjul.
- **Vi har lansert Deloittes Human Rights Statement**, et dokument som ytterligere bekrefter og synliggjør vår forpliktelse til fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Våre tiltak forts.

Med utgangspunkt i våre prioriterte områder har vi iverksatt en rekke tiltak i foregående år, for å begrense risiko for negativ påvirkning. Våre tiltak har hatt som hensikt å bidra til å redusere generell identifisert risiko da ingen vesentlige risikoer eller faktiske negative konsekvenser ble identifisert som del av våre aktsomhetsvurderinger.

Se vår års- og bærekraftsrapport for nærmere beskrivelse av prosesser og tiltak.

3. Vurdering av risiko forbundet med Delivery Centers

- **Vi har gjennomført en kartlegging på tvers av virksomheten**, både nasjonalt og internasjonalt, knyttet til bruk av Delivery Centres i våre prosjektleveranser. Senterne omfattes i stor grad av Deloitte's medlemsstandarder og policyer, og risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold anses derfor som lav. Ved utgivelsen av årets redegjørelse pågår det en prosess der fremtidig bruk og oppfølging av sentrene vurderes. Hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir vektlagt i denne prosessen.

Andre tiltak

- **Vi har introdusert digitale håndbøker (personal-, leder-, HMS-håndbok) og HMS-avviksrapporteringsystem**, tilgjengelig på PC og mobil. Formålet er å gjøre informasjonen mer tilgjengelig for alle våre ansatte, som ofte sitter ute hos kunde eller jobber hybrid. Avviksmodulen øker vår evne til å fange opp risikoer eller hendelser tilknyttet HMS.
- **Vi har jobbet aktivt med bevisstgjøring internt i Deloitte.** For å forankre arbeidet med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, samt øke bevisstheten rundt tematikken, har vi gjennomført kurs for henholdsvis IT- og HR-avdelingen.
- **Vi har samarbeidet tett med næringslivsaktører på tvers av bransjer**, gjennom vårt engasjement i Raftostiftelsen og Bergen Næringsråds samarbeidsplattform FUTURE-PROOF. Vi deltar aktivt med erfaringsutveksling og kompetansebygging knyttet til menneskerettigheter. I år har vi blant annet arrangert frokostseminar om virksomheters oppfølging av åpenhetsloven.

Veien videre

Vi skal fortsette arbeidet med aktsomhetsvurderinger, identifiserte risikoområder og forbedring av rutiner.

De foreslåtte tiltakene for neste år skal redusere generell risiko knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter ved å øke innsikt og kompetanse, styrke innkjøpsfunksjonen, og samarbeide tett med våre forretningsforbindelser og leverandører, særlig innenfor våre prioriterte områder (IT-innkjøp og drift og vedlikehold).

Vi forventer at tiltakene skal bidra til økt oppmerksomhet hos våre leverandører og dialog om hvordan vi sammen kan jobbe for å redusere risiko.

□ Videreutvikling av innkjøpsfunksjon og arbeid med leverandører

- **Vi skal fortsette onboarding og samarbeid med ny innkjøpsleder** for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir ivaretatt hos nye og eksisterende leverandører.
- **Vi skal ha tett dialog med ny kantineleverandør**, for å fortløpende vurdere risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold i deres virksomhet og leverandørkjede.
- **Vi skal gjennomføre en ny undersøkelse** blant de største leverandørene innenfor våre prioriterte risikoområder.
- **Vi skal videreutvikle vår prosess for tredjepartsvurderinger**, herunder vurdere om spørsmål knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår kan forbedres.
- **Vi skal videreføre opplæring** av egne medarbeidere og utvalgte leverandører.

□ Videre oppfølging Delivery Centers

- **Vi skal ha kontinuerlig dialog med relevante funksjoner** knyttet til bruk av Deloittes interne Delivery Centers.

□ Vurdere risiko i etterfølgende ledd

- **Vi skal videreutvikle vår prosess for tredjepartsvurderinger og etablering av nye kundeforhold**, herunder vurdere om spørsmål knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår kan forbedres.

Oppsummering

Eventuelle henvendelser knyttet til denne redegjørelsen, eller om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kan rettes til:

Tone Indrebø Næs

Direktør Bærekraft og Samfunnsansvar

tnaes@deloitte.no

Vi har i foregående år jobbet aktivt med risikoen vi har på mennesker, i vår leverandørkjede og i egen virksomhet. Selv om ingen faktiske negative konsekvenser ble avdekket i årets aktsomhetsvurderinger vil vi fortsette arbeidet med å **identifisere risikoer** og **utvikle vår metodikk og tilnærming** til arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi ønsker å være en konstruktiv aktør som **bidrar til å utvikle et ansvarlig næringsliv**, for mennesker, samfunnet og miljøet. **Dialog og samarbeid** vil fortsette å være vårt fremste virkemiddel for å oppnå dette, både i egen virksomhet og i vår leverandørkjede. Vi ønsker at flere trekker i samme retning for å utgjøre en forskjell.

Juni 2024

Denne rapporten er signert elektronisk av styret og daglig leder i Deloitte AS og Deloitte Advokatfirma AS.

Deloitte AS

Sjur Gaaseide (daglig leder), Eivind Skaug (styrets leder), Sylvi Annie Bjørnslett, Hilde Synnøve Bruseth Knudsen, Sigridur Elin Stefansdottir, Paul-Olav Oos, Kristin Schønberg-Moe.

Deloitte Advokatfirma AS

Rolf J. Saastad (daglig leder), Daniel Markus Hermod Herde (styrets leder), Inger Camilla Utklev Gjeruldsen, Camilla Pelerud Tunsvoll, Maren Færaas Sandvik, Gro Forsdal Helvik, Jonny Ivan Rabben.



Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Schønberg-Moe, Kristin

Underskriver

På vegne av: Deloitte AS

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-2803422

IP: 85.252.xxx.xxx

2024-05-29 11:53:29 UTC

bankID



Rabben, Jonny Ivan

Underskriver

På vegne av: Deloitte Advokatfirma AS

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-2620779

IP: 163.116.xxx.xxx

2024-05-29 11:56:41 UTC

bankID



Herde, Daniel Markus Hermod

Styrets leder

På vegne av: Deloitte Advokatfirma AS

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-3819143

IP: 77.16.xxx.xxx

2024-05-29 12:09:33 UTC

bankID



Stefansdottir, Sigridur Elin

Underskriver

På vegne av: Deloitte AS

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-3333462

IP: 163.116.xxx.xxx

2024-05-29 12:27:04 UTC

bankID



Knudsen, Hilde Synnøve Bruseth

Underskriver

På vegne av: Deloitte AS

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-390477

IP: 163.116.xxx.xxx

2024-05-29 13:08:06 UTC

bankID



Gaaseide, Sjur

Daglig leder

På vegne av: Deloitte AS

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-873828

IP: 163.116.xxx.xxx

2024-05-29 14:22:49 UTC

bankID



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Saastad, Rolf Johan

Daglig leder

På vegne av: Deloitte Advokatfirma AS

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1249572

IP: 163.116.xxx.xxx

2024-05-29 15:30:51 UTC



Tunsvoll, Camilla Pelerud

Underskriver

På vegne av: Deloitte Advokatfirma AS

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-2231357

IP: 163.116.xxx.xxx

2024-05-30 09:07:56 UTC



Bjørnslett, Sylvi Annie

Underskriver

På vegne av: Deloitte AS

Serienummer: no_bankid:9578-5990-4-3038615

IP: 163.116.xxx.xxx

2024-05-30 15:12:45 UTC



Gjeruldsen, Inger C Utklev

Underskriver

På vegne av: Deloitte Advokatfirma AS

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1324928

IP: 163.116.xxx.xxx

2024-05-31 08:29:10 UTC



Oos, Paul Olav

Underskriver

På vegne av: Deloitte AS

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-986448

IP: 163.116.xxx.xxx

2024-05-31 08:34:22 UTC



Sandvik, Maren Færaas

Underskriver

På vegne av: Deloitte Advokatfirma AS

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-444985

IP: 163.116.xxx.xxx

2024-05-31 10:01:58 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Skaug, Eivind

Styrets leder

På vegne av: Deloitte AS

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1556321

IP: 85.166.xxx.xxx

2024-06-02 11:10:31 UTC



Helvik, Gro Forsdal

Underskriver

På vegne av: Deloitte Advokatfirma AS

Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-860795

IP: 77.16.xxx.xxx

2024-06-07 08:21:13 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>